

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS
INFANTE D. PEDRO

Carta de Missão

2022-2026

Diretora:
FERNANDA DIAS



Carta de Missão 2022-2026

Escola

Agrupamento de Escolas Infante D. Pedro, Penela

Nome da Diretora

Maria Fernanda Araújo Dias

Período de avaliação

25/12/2022 a 25/06/2026

MISSÃO, VISÃO E VALORES

A **Visão** para o Agrupamento de Escolas Infante D. Pedro (AEIDP) é ser reconhecido como uma instituição pública de referência pela qualidade do ensino e formação ministrados, que contribua significativamente para o desenvolvimento de uma cultura científica e artística de base humanista.

O AEIDP tem como **Missão** formar as alunas e os alunos enquanto indivíduos providos de competências académicas e/ou profissionais e de princípios de cidadania, capazes de se tornarem cidadãos e cidadãs críticos e conscientes dos seus deveres e direitos, capazes de atuar como agentes de mudança, num ambiente participativo, aberto e integrador, norteados por elevados padrões de exigência e responsabilidade, promovendo a qualidade, a partilha e valorizando a inovação, a criatividade, a cultura, o conhecimento, a assim alcançar níveis de excelência na formação das nossas crianças e jovens.

Assumidamente comprometidos com a defesa dos direitos fundamentais, da dignidade e do valor da pessoa humana, porquanto constituem o fundamento da liberdade, da justiça e da paz no mundo, defendemos e promovemos os seguintes **valores** essenciais, que inspiram e norteiam o dia-a-dia da nossa ação educativa: **Liberdade; Responsabilidade e integridade; Solidariedade, cidadania e participação; Respeito, tolerância e valores democráticos; Equidade e inclusão; Curiosidade, reflexão e inovação; Excelência e exigência.**

MISSÃO DA DIRETORA

Para o cumprimento da sua Missão, a Diretora compromete-se a exercer uma liderança que promova a eficácia e eficiência ao nível pedagógico e organizacional, orientada para a qualidade das aprendizagens e para os resultados dos alunos, traduzida na boa gestão de recursos humanos, financeiros e materiais do agrupamento.

As ações a desenvolver relacionam-se com as linhas de ação estratégica e as metas definidas no Projeto Educativo do AEIDP, ainda em fase de construção, no qual foram identificados pelo Conselho Pedagógico quatro objetivos estratégicos:

OE1 – Educação e qualidade – Pretende-se fomentar uma educação de qualidade promotora do sucesso escolar, de uma cidadania responsável e adaptada às tecnologias digitais;

OE2 - Inclusão e Bem-estar – Desejamos promover a integração e a inclusão, melhorar o ambiente escolar e fomentar a articulação das famílias com a escola;

OE3 – Gestão e comunicação – Queremos otimizar a gestão organizacional e dos recursos humanos, os procedimentos internos, a informação e comunicação, as lideranças, e a cultura organizacional.

OE4 – Monitorização e autoavaliação – Pretendemos otimizar os procedimentos e as práticas de autoavaliação, refletir sobre o seu impacto e disseminar as conclusões.

COMPROMISSO

Objetivos estratégicos	Objetivos Operacionais	Evidências	Calendarização
1. Prestar um serviço educativo de qualidade	– Sensibilizar para a utilização de metodologias digitais que fomentem a participação ativa dos alunos em sala de aula.	Relatórios de monitorização dos projetos AMAM e PADDE	semestral
	– Sensibilizar para a implementação da avaliação pedagógica, da devolução de feedback e de diversificação de instrumentos de avaliação.		
	– Promover o trabalho interdisciplinar e de articulação curricular.	Reuniões de articulação Equipas educativas	Ao longo do mandato
2. Promover a integração, a inclusão e o bem-estar	- Promover um ambiente escolar saudável, socialmente acolhedor e inclusivo.	Grau de satisfação	Anual
	- Apoiar a integração e inclusão dos alunos com Medidas Multinível e dos alunos estrangeiros.	Atas C. Turma	Anual
	- Apoiar a dinamização de projetos que visem o bem-estar de toda a comunidade escolar.	Projetos	Anual
	- Dar voz aos alunos	Assembleias de alunos	2 x ano
	- Criar uma associação de estudantes	Ass. Estudantes	2023/24
3. Otimizar a gestão organizacional	- Consolidar procedimentos que reduzam a burocracia (administrativo, pedagógica, etc).	Grau de satisfação	Ao longo do mandato
	- Apoiar e desenvolver a utilização da plataforma INOVAR nas áreas pedagógica, administrativa, financeira.	Nº de utilizadores	2022/23 e seguintes
	– Promover o empoderamento das lideranças intermédias	Delegação de competências	Ao longo do mandato
	- Diversificar e otimizar os circuitos de comunicação interna e externa tornando a informação no AEIDP mais acessível e eficaz.	Email, Inovar, web site, redes sociais	Ao longo do mandato
	– Promover uma cultura de avaliação contínua que fomente a melhoria na qualidade do serviço prestado pelo AEIDP	monitorizações	semestral
4. Desenvolver redes de parcerias locais e europeias	– Colaborar com o Município de Penela na transferência de competências minimizando os constrangimentos no funcionamento do AEIDP (ao nível financeiro, recursos humanos e instalações)	Reuniões de acompanhamento da transf. de competências	Ao longo do mandato
	- Manter a colaboração com a associação de pais	Reuniões regulares	Ao longo do mandato
	- Desenvolver parcerias de âmbito local e nacional	Parcerias e protocolos	Ao longo do mandato
	- Participar em projetos de âmbito nacional e europeu	Projetos	Ao longo do mandato

Objetivos estratégicos	Objetivos Operacionais	Evidências	Calendarização
5. Operacionalizar as linhas orientadoras das componentes da gestão	Gestão Pedagógica - Otimizar a distribuição de serviço dos docentes a fim de garantir a equidade de acesso aos recursos pedagógicos e tecnológicos.	Mapas de distribuição de serviço	Ao longo do mandato
	Gestão de Recursos Humanos - Otimizar a distribuição de serviço do pessoal não docente a fim de assegurar a qualidade do serviço prestado.	Mapas de distribuição de serviço	Ao longo do mandato
	Gestão Administrativa e Financeira - Garantir mecanismos de controlo financeiro que permitam, a cada momento e de forma sustentada, analisar necessidades, estabelecer prioridades, no âmbito de uma gestão racional de recursos.	Reuniões do Conselho Administrativo	Mensalmente
	Gestão de Instalações e Segurança - Articulação com o Município a manutenção, segurança e melhoria das instalações dos diferentes edifícios do AEIDP; - Fomentar a testagem dos planos de emergência em todas as escolas. - Zelar pela eficácia dos recursos tecnológicos ao serviço da pedagogia; - Zelar pela manutenção do selo de segurança digital de ouro	Obras realizadas Simulacros Escola Digital; Selo eSafety Label	Ao longo do mandato

Os compromissos definidos serão prosseguidos com base nos recursos humanos, materiais e financeiros afetos ao Agrupamento de Escolas Infante D. Pedro, de Penela, pelo Ministério da Educação, para além dos recursos humanos/ financeiros provenientes do Município e de candidaturas a Projetos Nacionais/Internacionais ou de receitas próprias do Agrupamento.

A Diretora

O/A Presidente do Conselho Geral

Documento aprovado em reunião do conselho Geral de ___/___/_____